

Publication Ethics

“Formazione Lavoro Persona” Review

▪ **Article submission/processing charge**

The contributions, in essay form, must be sent to the Board of Editors within the deadlines and procedures laid down by each call for papers at forperlavrivista@unibg.it. They would be evaluated through a process of *double blind peer reviewing*. The feedback, whether positive or negative, would still be transmitted to the authors.

The publication of the articles is without any *article processing charge* (APC).

▪ **Publication decisions and duties of the Editor**

Director, Scientific Committee and the Board of Editors of journal «Formazione, lavoro, persona - CQIA Rivista» is responsible for deciding which of the manuscripts submitted should be published.

The articles are evaluated for their scientific content/contribution without regard to the author's race, ethnicity, gender, sexual orientation, religious beliefs, citizenship, or scientific, academic and political ideology.

The Scientific Committee shall pass on each paper for evaluation to two anonymous referees (*double-blind review*) who are chosen within the Referees' International Committee of the journal.

The members of the editorial board, following the guidelines of the review's editorial policy, are subjected to the laws regulating libel, copyright and plagiarism. Therefore, the Director, the Scientific Committee, the Referees and the Editorial Board should not use the paper submitted for their own research nor disclose any information regarding the submitted manuscript to anyone other than the author, referees and any other editorial advisers.

▪ **Duties of Referees (*peer reviewers*)**

National and international Referees must treat the manuscripts confidentially. They assist the Director and the Scientific Committee in making editorial decisions with his/her objective and professional evaluation and may contribute (through communications mediated by the Editorial board) to help authors improve their papers.

Referees undertake to send the evaluation form, filled in each its parts, to the Director and the Editorial Coordinators.

Reviews should be conducted objectively. Personal criticism of the author is inappropriate. Referees should express their views clearly and with supporting arguments.

Reviewers should inform the Editorial Board of any substantial similarity of submitted manuscripts to published materials that they happen to detect. Any

information or idea obtained through the reviewing process should be kept confidential and not used to the reviewer's personal advantage.

▪ **Duties of the Authors**

Authors must ensure that their papers are original works. The work and/or words of other authors have been systematically cited or quoted in a correct form according to the scientific requirements of the journal. Authors must also provide appropriate citations of works that have importantly influenced the production of their paper.

Papers must contain sufficient detail and references to allow others to verify, replicate and cite the work. Authors must write their papers in adherence with the editorial rules and the disciplinary field.

Any fraudulent, offensive and voluntary wrong statements represent a non-ethical behavior and are unacceptable.

Authors must ensure that their papers are written in adherence with the editorial rules which are available in the website of the journal. Articles must contain an English abstract and an English title.

Manuscripts submitted to the Editorial Board must not have been published as copyrighted material in other journals. While under consideration by the journal, manuscripts must not be submitted for publication elsewhere. If the paper has been already published, its re-publishing is allowed upon agreement and authorization by the previous Editor according to the copyright and authors' right law.

If the article is accepted, the author transfers the perpetual right to distribute the work free of charge by any means and in any parts of the world, including the communication to the public through the journal website.

By submitting a manuscript to the Journal, the authors accept that, if their work is accepted for publication, all rights to reproduce it by in any form and by any means, through the media and technologies in existence or to be developed, will be assigned to the journal. The re-publishing of the paper is allowed upon written agreement by the journal.

Authorship credit is given uniquely to those that contributed in substantive ways to the ideation, planning, execution or interpretation of the research. All those who contributed in substantive ways must be named as co-authors.

Should an author detect any significant mistakes or inaccuracies in the published manuscript, he (or she) must promptly inform the Editor and collaborate with him to retract or rectify the manuscript.

▪ **Conflict of Interests**

A conflict of interest may arise when an author, a referees or a member of the Editorial Board reviewer have personal or economic relations which may unduly influence their behaviour in terms of judgments, pressure or assessments. The Director, the Scientific Committee and the Editorial Board are responsible for managing potential conflicts of interest as well as possible, especially by adopting a *double-blind reviewing process*.

Codice Etico

Rivista “Formazione Lavoro Persona”

▪ **Presentazione articoli e tassa di pubblicazione**

I contributi, in forma di saggio, dovranno pervenire alla Redazione della Rivista secondo le scadenze e le modalità previste da ogni *call for paper* all'indirizzo: forperlavrivista@unibg.it. Saranno valutati con un processo di *peer reviewing* in modalità *double blind*. Le valutazioni, siano esse positive o negative, verranno comunque trasmesse agli autori.

La pubblicazione dell'articolo avviene senza alcuna tassa di pubblicazione da parte degli autori.

▪ **Decisione di pubblicazione e doveri dell'Editore**

Il Direttore, il Consiglio Scientifico e i Responsabili della Redazione della Rivista «Formazione, lavoro, persona - CQIA Rivista» sono gli unici a cui spetta la decisione relativa alla pubblicazione degli articoli sottoposti alla Rivista stessa.

Gli articoli sono valutati per il loro contenuto/contributo scientifico senza discriminazione di razza, sesso, orientamento sessuale, credo religioso, origine etnica, cittadinanza, nonché di orientamento scientifico, accademico o politico degli autori.

Il Consiglio Scientifico nell'attività di valutazione dei contributi si avvale del Comitato dei Revisori nazionale e internazionale secondo una procedura di *double-blind review*.

La Redazione, guidata dalle politiche editoriali della rivista, è vincolata al rispetto della normativa vigente in materia di diffamazione, violazione del *copyright* e plagio.

In tal senso, il Direttore, il Consiglio Scientifico, i Revisori e la Redazione sono altresì tenuti a non utilizzare i manoscritti inviati per le proprie ricerche, né a divulgare alcuna informazione su essi a nessun altro soggetto diverso dagli autori, revisori e potenziali revisori.

▪ **Doveri dei revisori (*peer reviewers*)**

I revisori nazionali e internazionali, tenuti a trattare i manoscritti ricevuti come materiale riservato, assistono il Direttore e il Consiglio Scientifico della Rivista nelle decisioni editoriali e possono indicare all'autore correzioni e accorgimenti atti a migliorare il manoscritto stesso.

I revisori si impegnano a trasmettere il relativo modulo di valutazione, compilato in tutte le sue parti, al Direttore e ai Responsabili di Redazione.

La fase di revisione deve essere condotta con obiettività e non deve contenere alcuna offesa personale nei confronti dell'autore. Le valutazioni devono essere espresse in modo chiaro e documentato.

Qualora si ravvisi una somiglianza sostanziale o una sovrapposizione tra il manoscritto in esame e qualunque altro documento pubblicato di cui è a conoscenza, il revisore è tenuto a informare tempestivamente i Responsabili di Redazione.

▪ **Doveri degli autori**

Gli autori devono garantire che le loro opere siano del tutto originali. Il riferimento al lavoro di altri autori deve essere sempre indicato e dunque citato secondo i criteri scientifici della Rivista.

I manoscritti devono contenere sufficienti dettagli e riferimenti per permettere ad altri lo studio, l'approfondimento della ricerca svolta, nonché la possibilità di riferirsi ad essa secondo i criteri scientifici della pubblicazione della Rivista e del relativo ambito di ricerca. Dichiarazioni fraudolente, offensive o volontariamente inesatte costituiscono un comportamento non etico e sono inammissibili.

Gli autori sono tenuti ad attenersi alle indicazioni editoriali pubblicate sul sito della Rivista. I contributi, inoltre, devono riportare il titolo e l'abstract in lingua inglese.

I manoscritti proposti alla Redazione non devono essere stati pubblicati come materiale protetto da *copyright* né, in fase di revisione, sottoposti ad altre riviste ai fini di pubblicazione. Qualora il manoscritto sia stato precedentemente pubblicato, è consentita la sua pubblicazione solo previo accordo e autorizzazione del precedente Editore, in rispetto della legge del *copyright* e a tutela dell'autore.

Qualora l'articolo venga accettato, l'autore cede qualsiasi diritto alla Rivista per distribuire liberamente il contributo attraverso qualsiasi mezzo e in ogni parte del mondo, inclusa la comunicazione al pubblico attraverso il sito web ufficiale.

Inviando un manoscritto, l'autore accetta, in caso di pubblicazione, di cedere alla Direzione della Rivista tutti i diritti di sfruttamento economico, senza limiti di spazio e con tutte le modalità e le tecnologie attualmente esistenti e/o in futuro sviluppate. Qualora l'autore volesse ripubblicare in un altro luogo di pubblicazione il suo manoscritto lo può fare solo previa autorizzazione scritta della Rivista.

La paternità letteraria del manoscritto è limitata a coloro che hanno dato un contributo significativo per l'ideazione, la progettazione, l'esecuzione o l'interpretazione dello studio. Tutti coloro che hanno dato un contributo significativo elaborando in parte il manoscritto devono essere elencati come co-autori.

Qualora un autore riscontri errori significativi o inesattezze nel manoscritto pubblicato ha il dovere di comunicarlo tempestivamente alla Redazione della Rivista e cooperare con essa al fine di correggere, ove possibile, il manoscritto.

▪ **Conflitto di interessi**

Un conflitto di interessi sussiste quando un autore, un revisore o un membro della Redazione hanno rapporti personali o economici che possono influenzare in modo inappropriato il loro giudizio e la loro oggettiva valutazione.

Spetta alla Direttore e al Consiglio Scientifico e ai Responsabili di Redazione della Rivista prevenire e gestire nel miglior modo possibile – ad esempio tramite il sistema dei *referees* anonimi (*double blind review process*) – eventuali conflitti d'interessi.