



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO
Dipartimento di Economia Aziendale

Venerdì 9 settembre 2011

dalle 10.00 alle 13.30

aula 15, Facoltà di Economia

Via dei Caniana 2, Bergamo

WORKSHOP INTERDISCIPLINARE

**GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E
BENESSERE DEI LAVORATORI**

h. 10.00-10.30

Gestione delle risorse umane e ben-essere: un approccio critico

Tommaso Fabbri, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia

h.10.30 -11.00

Motivazione intrinseca e motivazione estrinseca nelle pratiche di lavoro: effetti sulla produttività e sul commitment dei lavoratori

Edoardo Della Torre, Università degli studi di Bergamo

h. 11.00-11.30

Perchè i lavoratori stabili sono sempre più insoddisfatti del loro lavoro?

Annalisa Cristini e **Federica Origo**, Università degli studi di Bergamo

h. 11.30-12.00

Pratiche di sviluppo, commitment e soddisfazione: l'effetto moderatore dell'età

Laura Innocenti, LUISS Business School

h. 12.00 -13.30 Discussione - Intervengono:

Ylenia Curzi, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia

Giuseppe Delmestri, Università degli studi di Bergamo

Silvia Gilardi, Università degli studi di Milano

Riccardo Leoni, Università degli studi di Bergamo

Luca Solari, Università degli studi di Milano

Matteo Togni, Docente a contratto - Università degli studi di Bergamo

La partecipazione è aperta a tutti gli interessati
Per maggiori informazioni: edoardo.dellatorre@unibg.it